

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE NETEJADOR/A DE VIDRES (IG-NE-2204)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **1 lloc de treball temporal a temps parcial de NETEJADOR/A DE VIDRES (Especialista de tercera)**.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Netejar manualment els vidres interiors i exteriors d'edificis municipals, segons la programació i direcció definida pels/per les responsables immediats/es.
- Utilitzar plataformes elevadores o altres equips per al treball en alçada
- Realitzar altres tasques de neteja de paviments, mobiliari i superfícies en general.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes de neteja requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Col·laborar en les tasques relacionades amb l'inventari del material necessari per a la realització dels treballs
- Portar a terme les tasques encomanades pel/per la responsable directe/a.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.
- Reportar incidències al/a la responsable directe/a.

Horari:	De dilluns a divendres de 7:00h a 11:15h Dissabtes i diumenges alterns de 7:00h a 10:00h
Salari brut mensual:	965€ x 14 pagues (a jornada completa)
Nivell professional:	Especialista de tercera
Ubicació del lloc:	Riera Fonollar, s/n (Sant Boi de Llobregat)
Tipus de contracte:	Temporal de persones amb discapacitat
Durada:	1 any
Jornada:	24 hores i 15 minuts setmanals (67,61% de jornada).
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Acreditar una discapacitat d'especials dificultats o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%.
- b. Tenir 18 anys o més.
- c. Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- d. Estar apuntada a l'oferta d'ocupació de l'OTG i inscrita com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat/da) en el moment de signar el contracte.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom www.igualssom.cat i als taulells d'anuncis de la Masia Can Julià, d'una banda, i d'Igualssom, d'una altra.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà des de les 9h fins a les 14h.

Tanmateix el formulari està disponible al web www.igualssom.cat, que podran enviar, juntament amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-NE-2204".

El període de presentació de sol·licituds serà **del 21 de febrer de 2022 al 28 de febrer de 2022**.

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del certificat de discapacitat.
- Fotocòpia del document d'identitat.
- Acreditació de la formació acadèmica meritable.
- Informe de vida laboral
- Full d'estar inscrit/a com a DONO a l'OTG (Oficina de Treball).

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **16 punts**. En el cas que cap candidat/a superi els 10 punts, es podrà considerar deserta la vacant.

Els 16 punts es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 6 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència laboral relacionada amb treballs de neteja de vidres **(0,1 punts per mes, fins a un màxim de 3 punts)**
- b) Formació en el maneig de Plataformes Elevadores Mòbils de Persones i/o Treballs en Alçada **(1 punt)**
- c) Titulació d'EGB o ESO **(1 punt)**.
- d) Residència a Sant Boi continuada en els 12 mesos anteriors al procés **(1 punt)**

6.2 Entrevista individual (màxim 10 punts)

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció, format per: el/la responsable tècnic/a o el/la director/a pedagògic/a, el/la psicòleg/òloga d'Igualssom i el/la Cap o tècnic/a de selecció de Recursos Humans.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà en primer lloc qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.2, d'entrevista individual.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom www.igualssom.cat.

Sant Boi de Llobregat, 21 de febrer de 2022.