

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE RESPONSABLE D'EQUIP DE JARDINERIA (IGUALSSOM 2126)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir 1 lloc de treball indefinit a temps complet de **RESPONSABLE D'EQUIP DE JARDINERIA**.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i/o trastorn mental.

Ofereix serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli domèstic usat a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Direcció dels treballadors i treballadores en les tasques i serveis encomanades per la Responsable Tècnica, responsabilitzant-se de l'execució dels treballs programats, traslladant les persones als seus respectius llocs de treball i fent l'acompanyament i motivació envers les tasques i rutines de treball.
- Seguiment i aplicació de les pautes i el Pla individualitzat de treball indicat pel psicòleg de l'empresa municipal.
- Aplicació de mesures i accions preventives en matèria de seguretat en el treball, vetllant per la seguretat dels treballadors i treballadores al seu càrrec.
- Control, seguiment i avaluació del personal, fent devolució de resultats i incidències a la Responsable tècnica i psicòleg.
- Atenció del compliment de la normativa interna del centre.

Funcions específiques de jardineria:

- Manteniment de jardineria en diferents espais i zones verdes municipals segons la formació, titulació i necessitats adequades al lloc de treball a desenvolupar, entre els quals es realitzarà:
 - Plantació i control de les plantacions.
 - Manteniment i control de sistemes de reg.
 - Seguiment i control de plagues.
 - Segar i poda d'arbustos i plantes.
 - Eliminació de males herbes i neteja de deixalles.
 - Manteniment de la maquinària i eines.

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- Habilitats per conduir i liderar un grup de persones en formació.
- Habilitats a l'hora d'establir relacions i resoldre conflictes interpersonals.
- Capacitat d'escolta i observació.
- Assertivitat i bona comunicació.
- Capacitat per treballar en equip i cooperació.
- Iniciativa personal.
- Atenció i observació continuada.
- Flexibilitat i adaptació als canvis.
- Capacitat d'organització i prioritització de tasques.

Horari:	De dilluns a divendres de 07:30h a 15:00h i 2 tardes al mes a concretar (segons conveni col·lectiu i calendari laboral anual)
Salari brut mensual:	1.618,82€ x 14 pagues.
Nivell professional:	Cap de secció (jardineria)
Ubicació del lloc:	Riera Fonollar, s/n (Sant Boi de Llobregat)
Tipus de contracte:	Indefinit
Jornada:	Temps complet
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a) Tenir 18 anys o més.
- b) Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- c) Titulació en Enginyeria Tècnica Agrícola, especialitat en Jardineria.
- d) Permís de conduir B (cal conduir una furgoneta).
- e) Experiència laboral relacionada amb el lloc de treball.

BASE 3. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA (VALORABLE):

- a) Formació a nivell bàsic de Prevenció de Riscos Laborals de 50-60h segons el RD 39/1997 dins del sector de la jardineria.
- b) Capacitació – Formació en equips de treball.
- c) Formació específica relacionada amb persones amb discapacitat.

BASE 4. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom www.igualssom.cat i al taulell d'anuncis de la Masia Can Julià.

BASE 5. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds serà **del 24 de desembre de 2021 al 7 de gener de 2022**, a través d'un formulari disponible a la recepció de la masia Can Julià. L'horari de presentació serà de les 9h fins a les 14h.

Tanmateix el formulari està disponible al web www.igualssom.cat que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IGUALSSOM 2126".

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del document d'identitat.
- Fotocòpia del permís de conduir.
- Acreditació de la formació acadèmica acreditable.
- Informe de vida laboral

BASE 6. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **17 punts**. En el cas que cap candidat/a superi els 10 punts, es podrà considerar deserta la vacant.

Els 17 punts es distribueixen de la següent manera:

7.1. Valoració de mèrits (màxim 6 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a. Formació complementària de més de 10h de durada en Prevenció de riscos laborals **(0,5 punts)**
- b. Formació complementària de més de 10h de durada en Equips de Treball **(0,5 punts)**
- c. Formació complementària de més de 10h de durada en l'àmbit de les persones amb discapacitat **(0,5 punts)**
- d. Experiència laboral relacionada amb el col·lectiu de persones amb discapacitat mental o intel·lectual **(0,5 punts per any treballat, fins a un màxim de 2,5 punts)**
- e. Acreditació del nivell C de català **(1 punt)**
- f. Residència a Sant Boi continuada en els 12 mesos anteriors al procés **(1 punt)**

7.2. Prova pràctica i/o dinàmica grupal (màxim 5 punts)

Es realitzarà una prova pràctica que inclourà exercicis pràctics i una dinàmica de grup.

7.3 Entrevista individual (màxim 6 punts)

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció, format per: la Responsable Tècnica d'Igualssom, el psicòleg d'Igualssom i un/a tècnic/a de Recursos Humans.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat definitiu anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 7.3 d'entrevista individual.

BASE 8. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom www.igualssom.cat.

Sant Boi de Llobregat, 24 de desembre de 2021.