

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE MONITOR/A OCUPACIONAL (IGUALSSOM 2116)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **1 lloc de treball indefinit a temps complet de MONITOR/A OCUPACIONAL.**

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Conduir als treballadors i treballadores en les tasques i serveis encomanades per el/la responsable directe/a (responsable tècnica), responsabilitzant-se de l'execució dels treballs programats, portar les persones als seus respectius llocs de treball i fer l'acompanyament i motivació envers les tasques i rutines de treball.
- Seguiment i aplicació de les pautes i Pla individualitzat de treball indicat pel psicòleg.
- Aplicació de mesures i accions preventives en matèria de Seguretat en el treball i vetllar per la seguretat dels treballadors i treballadores al seu càrrec.
- Control, seguiment i avaluació dels treballadors i fer devolució de resultats i incidències a la responsable tècnica i psicòleg.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.

Horari:	De dilluns a divendres de 07:30 a 15:00h i una tarda al mes (de 16:00h a 18.30h), a concretar
Salari brut mensual:	1.487,29€ x 14 pagues
Categoria:	Monitor ocupacional
Ubicació:	Sant Boi de Llobregat
Tipus de contracte:	Indefinit
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a) Tenir 18 anys o més.
- b) Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- c) Permís de conduir B (cal conduir una furgoneta).
- d) Formació i/o experiència laboral relacionada amb el lloc de treball.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds serà **del 7 de juliol al 14 de juliol de 2021** a través d'un formulari disponible a la recepció de la masia Can Julià. L'horari de presentació serà de les 9h fins a les 14h. Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del document d'identitat.
- Fotocòpia del permís de conduir.
- Acreditació de la formació acadèmica acreditable.
- Informe de vida laboral

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **17 punts**. Cal obtenir-ne un mínim de 10 punts per ser considerat/da candidat/a final.

Els 17 punts es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 6 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a. Formació relacionada (integració social, educació social...) **(2 punts)**
- b. Experiència laboral relacionada amb el col·lectiu de persones amb discapacitat mental o intel·lectual **(1 punt per any fins a 2 punts)**
- c. Acreditació nivell C de català **(1 punt)**
- d. Residència a Sant Boi **(1 punt)**

6.2. Prova pràctica (màxim 5 punts)

Es realitzarà una prova pràctica que inclourà exercicis pràctics i una dinàmica de grup.

6.3 Entrevista individual (màxim 6 punts)

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la Responsable Tècnica d'Igualssom, el psicòleg d'Igualssom i un/a tècnic/a de Recursos Humans.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 6.3 d'entrevista individual.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom www.igualssom.cat.

Sant Boi de Llobregat, 6 de juliol de 2021.