

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE MONITOR/A DE MENJADOR DE GENT GRAN

(IGUALSSOM 2115)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **1 lloc de treball per Substitució situació IT titular** a temps parcial de **MONITOR/A DE MENJADOR DE GENT GRAN**.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Vetllar perquè totes les persones que assisteixen al menjador consumeixin els seus aliments de forma adequada, comunicant qualsevol anomalia al responsable del servei.
- Verificar que les persones que assisteixen al menjador compleixin amb les normes higièniques durant el servei de menjador.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes de neteja requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Portar a terme les tasques encomanades pel/per la responsable directe/a.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.

Horari: De dilluns a divendres de 12:00h a 15:00h

Salari brut mensual: 950€ x 14 pagues (a jornada completa)

Categoria:: Netejador/a

Ubicació:	Sant Boi- Riera Fonollar s/n
Tipus de contracte:	Substitució situació IT titular a temps parcial, 15 hores setmanals (49% de jornada).
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Acreditar una discapacitat d'especials dificultats o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%, que no impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- b. Tenir 18 anys o més.
- c. Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- d. Disposar del Carnet de manipulador d'aliments.
- e. Estar apuntat com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat) a l'oficina d'ocupació i inscriure's a l'oferta.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds serà **del 7 de juliol al 14 de juliol de 2021** a través d'un formulari disponible a la recepció de la masia Can Julià. L'horari de presentació serà de les 9h fins a les 14h. Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del certificat de discapacitat.

- Fotocòpia del document d'identitat.
- Fotocòpia del carnet manipulador d'aliments.
- Full d'estar inscrit/a com a DONO a l'OTG (Oficina de Treball).

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **14 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 4 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència laboral relacionada amb treballs de monitoratge de menjador (**0,1 punts per mes, fins a un màxim de 3 punts**)
- b) Residència a Sant Boi (**1 punt**)

6.2 Entrevista individual (màxim 10 punts)

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la directora d'Igualssom, la responsable tècnica d'Igualssom i el psicòleg d'Igualssom.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista individual.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom www.igualssom.cat.

Sant Boi de Llobregat, 6 de juliol de 2021