

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE NETEJADOR/A (IGUALSSOM 2113)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **1 lloc de treball temporal a temps parcial de NETEJADOR/A (Especialista de tercera)**.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Realitzar els treballs de neteja de paviments, vidres, mobiliari i superfícies en general.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes de neteja requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Col·laborar en les tasques relacionades amb l'inventari del material necessari per a la realització dels treballs
- Portar a terme les tasques encomanades pel/per la responsable directe/a.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.
- Reportar incidències al/ a la seu/va responsable directe/a

Horari: De dilluns a divendres de 16:00 a 19:00h
Dissabtes o diumenges alternes de 16:30h a 18:30h
16,5h mensuals a concretar en el mes

Salari brut mensual: 950€ x 14 pagues (a jornada completa)

Categoria:: Especialista de 3a

Ubicació:	Sant Boi de Llobregat
Tipus de contracte:	Temporal de persones amb discapacitat, contracte d'un any renovable fins a 3 anys (64% de la jornada).
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a) Acreditar una discapacitat d'especials dificultats, o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%.
- b) Tenir 18 anys o més.
- c) Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- d) Disposar del carnet de conduir B
- e) Estar apuntat com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat) a l'oficina d'ocupació i inscriure's a l'oferta.
- f) No haver estat vinculat a l'empresa, grup d'empreses o entitat en els vint-i-quatre mesos anteriors a la contractació mitjançant un contracte per temps indefinit.
- g) No haver finalitzat una relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previst a la formalització del contracte.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds serà **del 10 de juny al 15 de juny de 2021** a través d'un formulari disponible a la recepció de la masia Can Julià. L'horari de presentació serà de les 9h fins a les 14h. Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Fotocòpia del certificat de discapacitat.
- Fotocòpia del document d'identitat.
- Fotocòpia del permís de conduir.
- Full d'estar inscrit/a com a DONO a l'OTG (Oficina de Treball).
- Acreditació de la formació acadèmica acreditable.
- Informe de vida laboral

BASE 5. CANDIDATURES ADMESSES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **14 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 4 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Títol d'ESO o equivalent (**1 punt**)
- b) Experiència laboral relacionada amb treballs de neteja d'edificis i vidres (**0,1 punts per mes, fins a un màxim de 2 punts**)
- c) Residència a Sant Boi (**1 punt**)

6.2 Entrevista individual (màxim 10 punts)

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la Responsable Tècnica d'Igualssom, el psicòleg d'Igualssom i un/a tècnic/a de Recursos Humans.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista individual.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom www.igualsom.cat.

Sant Boi de Llobregat, 8 de juny de 2021.