



BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A DE GRAU SUPERIOR (IGUALSSOM 2104)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció interna per cobrir 1 lloc de treball indefinit a temps parcial de **TECNIC/A DE GRAU SUPERIOR**.

Iguassom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental. L'any 2008 va començar l'activitat, la seva principal missió és la creació i manteniment de llocs de treball per al col·lectiu.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

Elaborar els Plans d'acompanyament individualitzats dels treballadors.

Analitzar els llocs de treball i valorar les capacitats individuals.

Establir relacions amb l'entorn familiar i social de les persones treballadores.

Desenvolupar programes de formació.

Donar suport tècnic a l'equip de monitors/es del centre.

Horari: de dilluns a divendres de 8:30h a 14:30h. (80% jornada)

Salari brut mensual: 1.377,40€ x 14 pagues

Categoria:: tècnic/a de grau superior

Ubicació: Sant Boi

Tipus de contracte: indefinit a temps parcial



Conveni: conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya.

Inici del contracte: immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà d'acreditar els requisits següents:

a) Grau en Psicologia, Pedagogia, Treball Social o Educació Social o equivalent.

b) tenir 18 anys o més.

c) disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.

d) no patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta serà publicada a la pàgina web d'Igualssom www.igualssom.cat

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds serà des del **7 al 17 de maig de 2021** a través d'un formulari disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari de presentació serà de les 9h fins a les 14h.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- títol del grau en Psicologia, Pedagogia, Treball Social o Educació Social o equivalent.
- altra acreditació dels mèrits de l'apartat.



- en cas d'acreditar experiència laboral cal adjuntar la vida laboral. A més, per acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina o contracte laboral.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web www.igualsom.cat.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **17 punts**, distribuïts de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 7 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Formació de postgrau o màster relacionada (**1 punt**)
- b) Acreditació nivell C de català (**1 punt**)
- b) Experiència acreditada amb col·lectiu de persones amb discapacitat mental o intel·lectual (**1 punt per any fins a 3 punts**)
- c) Residència a Sant Boi (**2 punt**)

6.2. Prova pràctica (màxim 6 punts)

Es convocarà a les persones candidates a una prova escrita per valorar la capacitat tècnica en la diagnosi i el tractament de diferents Trastorns Psicopatològics. Aquesta prova es realitzarà en un lloc, data i hora a determinar, i caldrà fer-la preferentment, en català.

6.3. Entrevista personal (màxim 4 punts)

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la responsable tècnica d'Igualsom, una tècnica de Recursos humans i una tècnica d'Igualtat.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 de prova pràctica.



BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web www.coressa.cat .

Sant Boi de Llobregat, 27 d'abril de 2021.